

SAMMEN ER VI STÆRKE

**Socialområdets
Bæredygtighedsplan
Guldborgsund Kommune
2022 – 2026**



GULDBORGSUND

Velkommen til socialområdet

VI HAR EN PLAN

Vi har i et stykke tid arbejdet på at videreudvikle vores indsatser på socialområdet. I denne strategiplan har vi samlet vores fælles tanker og beskrevet de processer og indsatser, som skal gøre potentialer og ideer til virkelighed.

Planen samler et overblik over de processer og faser, vi arbejder med for at gøre SAMMEN ER VI STÆRKERE til vores fælles fremtid.

Planens fem indsatsområder bygger ovenpå det, vi allerede gør godt samtidig med, at de peger projekter og processer ud, hvor der er potentialer.

Undervejs gør vi meget ud af vores kommunikationsindsats og samler blandt andet et udviklings- og inspirationskatalog på intranettet med cases og hands-on beskrivelser af oplevelser, succeser og idéer. Det bliver vores levende opslagsværk, som inspirerer til samarbejde og fælles løsninger. Det er vores særlige fokus at sikre, at alle er med hele vejen.

SAMMEN ER VI STÆRKERE //18.03.22//



Hvordan får vi den nye bæredygtighedsplan på socialområdet til at virke?

Det gør vi sammen →

- Vi har et udgangspunkt og en plan, som mange har bidraget til
- Vi fortsætter dialogen og justerer planen ved behov
- Vi understøtter og styrker udviklingen med levende og opdateret kommunikation, så alle altid kan følge med.



GULDBORGSUND

Indhold

| Side | Overskrift |
|-------------|---|
| 1 - 8 | <ul style="list-style-type: none">• Plan, proces og indhold• De forskellige målgrupper og elementer• Hvem er vi• Baggrund og situation• Løsning <hr/> |
| 9 - 13 | <ul style="list-style-type: none">• Dialogprocesser• Fælles om prioriteringer, mål og visioner• Tværgående anbefalinger• Prioriterede indsatsområder - socialområdet's hi five <hr/> |
| 14 - 21 | <ul style="list-style-type: none">• Den recoveryorienterede grundtanke• Dialog er bindemiddel• Kommunikationsplan i proces• Plan for evaluering <hr/> |
| 22 - 28 | <ul style="list-style-type: none">• Procesplan og projektportefølje• Verdensmål og de 6 p'er• Afrunding og bilag: Forandringsplan |



SAMMEN ER VI STÆRKERE 2022 – 2026

VI ER ALLEREDE GODT I GANG

På socialområdet hjælper vi voksne i svære livssituationer. Vi vejleder og giver støtte, vi understøtter mangfoldige fællesskaber, og vi tilbyder uddannelse, aktiviteter, boliger, beskæftigelse, målrettede forløb og evidensbaseret behandling.

Vi samarbejder og tilrettelægger processer, så vi bedst muligt møder den situation, som den enkelte borger står overfor.

HVAD ER MÅLET MED UDVIKLINGEN?

SAMMEN ER VI STÆRKERE er vores fælles plan og målsætning om at styrke det, vi allerede gør. Om at udvikle fællesskabet på socialområdet, og give flere borgere endnu bedre muligheder for at påvirke eget liv og deltage i værdifulde fællesskaber.



Vi styrker fællesskabet internt og eksternt. For sådan bringer vi flere stemmer, perspektiver og ressourcer i spil, når vi udvikler løsninger på de udfordringer, vi står overfor.

Sammen er vi stærkere. Sammen skaber vi dage, der er værd at huske. Dage, der udvikler fællesskabet.



GULDBORGSUND

Sådan ser processen ud

Sammen er vi stærkere – Fællesskabskultur i udvikling

Fase 1 (1 år)

(jun. 2021–jun. 2022)

Opstart

Prioritering og igangsætning

- dialogprocesser
- kick-off
- udviklingsprojekter

Fase 2 (2,5 år)

(juni 2022 – januar 2025)

Udvikling og udforskning

Mobilisering og aktivering

- dialogprocesser
- forandringsplaner
- borgerinddragelse
- etablering samarbejdsstruktur
- justering eksisterende tilbud
- udvikling nye tilbud

Fase 3 (1 år)

(jan. 2025 – dec. 2025)

Evaluering og plan

Anbefalinger og fremtid

- dialogprocesser
- anbefalinger
- strategiplan

SAMMEN ER VI STÆRKERE falder i tre overordnede faser og kører i tre samtidige udviklingsspor:

Forbedring af eksisterende tilbud, Udvikling af nye tilbud samt en Styrkelse af den tværgående samarbejdsstruktur.

Gennem alle faser understøtter og styrker vi udviklingen med en særligt tilrettelagt kommunikationsindsats.



PLANENS FORSKELLIGE ELEMENTER – KORT FORTALT

SAMMEN ER VI STÆRKERE er et fælles afsæt. For socialområdets mange frontmedarbejdere og alle i understøttende funktioner. For socialområdets brede vifte af bo-, støtte-, undervisnings-, -beskæftigelses, rådgivnings-, aktivitets- og behandlingstilbud. For socialområdets eksterne samarbejdspartnere, frivillige og andre ildsjæle.

SAMMEN ER VI STÆRKERE præsenterer socialområdets faglige prioriteringer og udviklingstiltag.

SAMMEN ER VI STÆRKERE beskriver indsatsområder, der støtter op om kommunens kerneopgave og det specialiserede voksenområde.

SAMMEN ER VI STÆRKERE betoner vores fælles ansvar for at sikre inddragelse, samarbejde og kvalitet i opgaveløsningen sammen med de mennesker, der omgiver os.

SAMMEN ER VI STÆRKERE skal bidrage til, at alle borgere, der er tilknyttet socialområdet, får flere muligheder for at påvirke eget liv i den retning, de drømmer om.

SAMMEN ER VI STÆRKERE skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige strategier og politiske målsætninger.



Hvem er vi?

SAMMEN ER VI STÆRKERE
tager udgangspunkt i et samlet
socialområde – Her kort beskrevet:

FORSORGSJEMMET SAXENHØJ OG FJORDVANG

Forsorgshjemmet Saxenhøj og Fjordvang er Guldborgsund Kommunes forsorgshjem for hjemløse og socialt udsatte voksne. Saxenhøj og Fjordvang består af forsorgshjem, botilbud, socialpædagogisk støtte og socialmedicinsk afdeling.

GULDBORGSUND HANDICAP

Guldborgsund Handicap er Guldborgsund Kommunes tilbud til voksne med fysisk eller psykisk handicap. Guldborgsund Handicap består af botilbud, socialpædagogisk støtte i eget hjem, aktivitets- og samværstilbud og beskyttet beskæftigelse. Guldborgsund Handicap varetager også "ledsagerordningen".

SOCIALPSYKIATRIEN OG CENTER FOR AFHÆNGIGHED

Socialpsykiatrien og Center for Afhængighed (CFA) er Guldborgsund Kommunes tilbud til voksne med psykiske problemstillinger og misbrugsproblematikker. Socialpsykiatrien og CFA består af botilbud, socialpædagogisk støtte, gruppetilbud, misbrugsbehandling, aktivitetstilbud, åbent anonymt råd- og vejledningstilbud.

MARIE GRUBBE - UNG OG UDDANNELSE

Marie Grubbe Ung & Uddannelse er Guldborgsund Kommunes døgn- og uddannelsestilbud til unge medborgere med særlige behov og udviklingshæmning. Marie Grubbe består af STU-forløb, botilbud, elevboliger og Ungbo - socialpædagogisk støtte i eget hjem.

MYNDIGHED

Myndighed er Guldborgsund Kommunes afdeling for myndighedsopgaver inden for det almene som det specialiserede voksenområde. Myndigheden har ansvaret for at afdække borgernes behov og for at udmønte dette gennem visitation og indsatser.



Kerneopgaven og det guldborgsundske mindset

Socialområdet spiller en stor rolle i at løse kommunens overordnede kerneopgave:

Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

Hver især bidrager vi til kerneopgaven hver dag og sammen tager vi afsæt i fire tilgange eller værdier, som vi også kalder: Det guldborgsundske mindset:

- Helhedsorienteret tilgang
- Udnyt potentialerne
- Tidlig og rettidig indsats
- Samskabelse og dialog

Mindsettet understreger, at vi er en del af et større fællesskab. Og det giver os en mulighed for løbende at tale om, hvordan vi hver især får de fælles værdier ind i praksis.



Baggrund

Guldborgsund Kommune tilbyder på mange områder fantastiske rammer for et godt liv. Investeringer i tilbud, aktiviteter og specialisering på socialområdet bærer frugt. På en lang række områder går det i den rigtige retning. Men vi har også udfordringer, når det kommer til borgernes trivsel.

PROBLEMFELT

Stadig flere lever med psykiske udfordringer eller et misbrug - eller begge dele. Flere lykkes ikke med at få en uddannelse eller et arbejde og alt for mange oplever at stå udenfor fællesskabet.

I de senere år har vi set, at behovet for hjælp fra socialområdet er vokset støt, og vi må erkende at driften er udfordret flere steder.



SITUATIONEN

Personaleressourcer og økonomi fylder meget, når vi spørger ind til løsninger på socialområdet, og begge dele er afgørende faktorer.

Men vi hører også, at det ikke er nok at løfte den økonomiske ramme for de indsatser, vi allerede har. For virkeligheden er, at opgaverne på det sociale område ikke kun vokser i antal, men også i omfang – i kompleksitet - og at vi hver dag møder nye borgere, med nye problemstillinger, der skal løses.

Derfor har vi sammen været i dialog om, hvad der skal til for at imødekomme fremtiden med en god plan.

Løsningen

Det står klart, at vi kun lykkes, hvis vi arbejder tættere sammen i fremtiden. Når vi lader opgaven sætte holdet - og ikke omvendt.

I tæt dialog med medarbejdere fra alle centre og enheder på socialområdet har vi derfor samlet viden og udarbejdet bæredygtighedsplanen:

SAMMEN ER VI STÆRKERE for perioden 2022-2026.

MÅLET

Ambitionen er at rykke socialrådets knap 700 medarbejdere tættere sammen og tilbyde et åbent og levende samarbejdsfællesskab til gavn for alle borgere tilknyttet socialområdet.

HVORDAN KOMMER VI I MÅL?

Vi har allerede sammen samlet et godt billede af, hvad der fungerer, og hvad der er brug for at gøre noget ved. Det er disse fund, der ligger til grund for de konkrete projekter vi sætter i gang og de værktøjer vi bringer i spil i perioden, og som kommer til at skabe forandring og forenkling, hvor der er behov.

Vi fortsætter også med dialogprocesserne, og sørger for, at hele socialområdet kontinuerligt har fælles fokus på samarbejde og udvikling på tværs.



Vi kommer længst, når vi taler sammen.

Dialogprocesser for deltagelse og inddragelse

SAMMEN ER VI STÆRKERE ønsker at tage højde for forskellige perspektiver og positioner på tværs af socialområdets målgrupper og aktører.

17 dialogprocesser med deltagelse af godt 300 medarbejdere i efteråret 2021 har gjort det muligt at undersøge og nuancere et komplekst felt.

Dialogprocesserne har belyst socialområdets potentialer og givet medarbejdere og ledelse mulighed for at påvirke og kvalificere prioriteringer og løsningsscenerier i fremtiden.

Dialogprocesserne har kickstartet en god og tillidsopbyggende udviklingskultur, hvor deltagelse og inddragelse er omdrejningspunktet for den videre udvikling på socialområdet.



Allerede fra den første SAMMEN ER VI STÆRKERE - dialogproces stod det klart, at medarbejderne så store udviklingspotentialer i fremtidens socialområde. Hvert møde har tilføjet nye perspektiver og bekræftet os i at SAMMEN ER VI STÆRKERE ville blive en strategiproces med ambitioner ud over det sædvanlige.

Stærkest står medarbejdernes budskab om at skabe de bedste tilbud, vilkår og rammer for borgerne og styrke samarbejdet på tværs af området.

Forskellige problemområder gør sig gældende på tværs af socialområdet.

Gennemgående fokuseres på:

samarbejde
faglig kvalitet
tid, ledelse
ressourcer
arbejds miljø
borgerinddragelse
kompetenceudvikling
målgruppespecifikke tilbud, tillid,
åbenhed og dokumentation.

SAMMEN ER VI STÆRKERE //18.03.22//



“ SAMMEN ER VI
STÆRKERE
– en strategiproces
med ambitioner ud
over det sædvanlige.



GULDBORGSUND

Fælles om prioriteringer, mål og vision

SAMMEN ER VI STÆRKERE er født ud af en vision, hvor målet er at skabe de bedste udviklings- og leverum for alle borgere, der er tilknyttet Socialområdet i Guldborgsund Kommune.

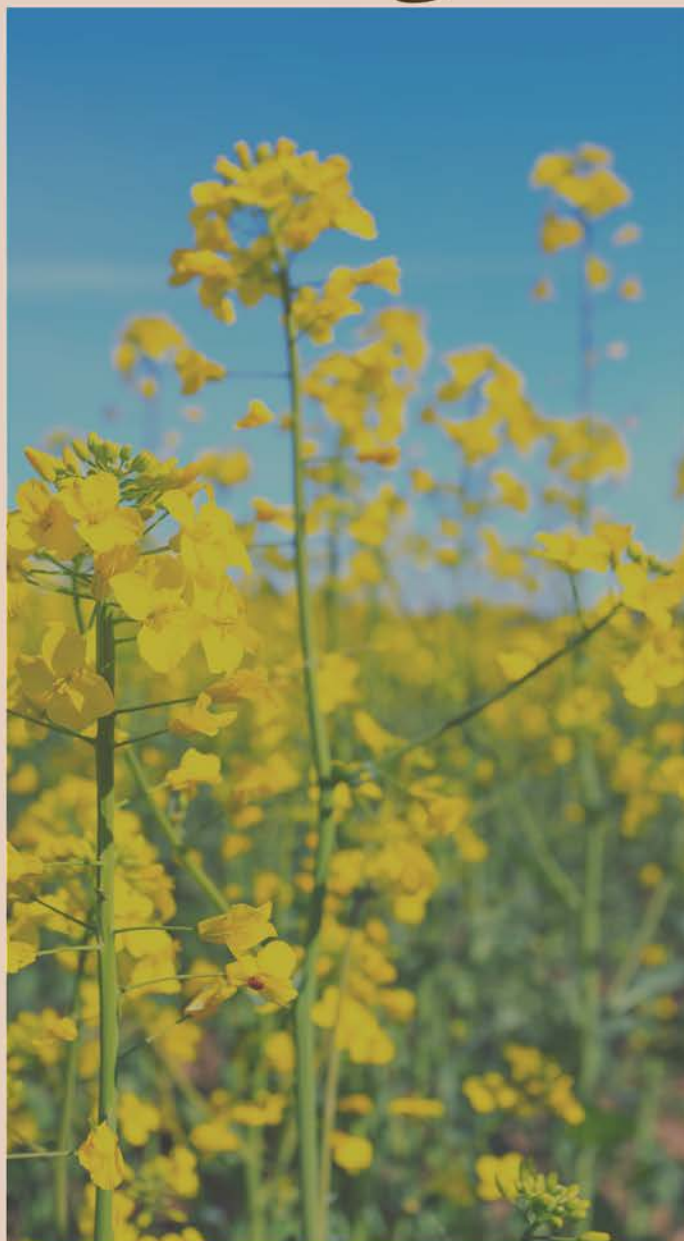
Borgere og pårørende skal opleve, at socialområdets tilbud og ydelser bidrager til psykisk og fysisk trivsel. Til udvikling, handlekraft og fællesskaber for alle - uanset livssituation.

Med afsæt i output fra dialogprocesserne vil vi i de kommende fire år sikre fundamentet for en organisation, hvor borgerinddragelse, sammenhold og kvalitet er en naturlig del af hverdagen på det specialiserede voksenområde.

Output fra dialogprocesserne er samlet i en række tværgående anbefalinger, som er listet på næste side.



Dialogprocessernes tværgående anbefalinger



Vi skal turde kigge ind i vores eksisterende tilbud og sikre, at socialområdet altid er de bedste mulige til borgerne.

Vi skal tænke tidlig indsats, forebyggelse og fastholdelse ind, når vi tilrettelægger nye indsatser og tilbud.

Vi skal styrke kendskabet til hinanden, fordi det gør det lettere at række ud og skabe nye løsninger i fremtiden. Til gavn for borgerne.

Vi skal sikre, at opgaveporteføljen stemmer overens med de ressourcer, der er til rådighed.

Vi skal fremme nærværende, faglig og tillidsskabende ledelse i hverdagen.

Vi skal styrke fagligheden og arbejdsmiljøet.

Vi skal lade opgaven sætte holdet.

Vi skal tale mere sammen og inddrage bredt i udviklingstiltag. Og sikre at alle er med.



Indsatsområder

Vores fem overordnede indsatsområder, socialområdets "hi five", tager afsæt i medarbejdernes tværgående anbefalinger og en fælles faglig grundtanke. Det er vores fælles opgave og målsætning at understøtte den enkelte borger i at skabe et meningsfuldt og tilfredsstillende liv, sådan som personen selv definerer det.

1. BORGERINDDRAGELSE OG SAMSKABELSE – vi vil samarbejde med borgerne - lytte og lade løsninger og tilbud tage afsæt i deres personlige målsætninger.

2. SAMARBEJDE OG SAMTALE – vi vil styrke kendskabet til hinanden og fokusere på samtalen som vores vigtigste værktøj til, at skabe sammenhæng og udvikling for den enkelte og fællesskabet.

3. KVALITET, KOMPETENCER OG FAGLIGHED – vi vil sikre at vores tilbud og løsninger bygger på den bedst mulige evidens og en recoveryorienteret grundtanke.

4. ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED – vi vil balancere områdets økonomi og udvikle og implementere en forbedret takststruktur.

5. MANGFOLDIGE FÆLLESSKABER – vi vil fortsætte arbejdet for at alle har mulighed for at være en del af aktive fællesskaber.



GULDBORGSUND

SAMMEN ER VI STÆRKERE //18.03.22//

En recoveryorienteret grundtanke

SAMMEN ER VI STÆRKERE tager afsæt i en recoveryorienteret grundtanke, som handler om, at alle mennesker skal have muligheder for at leve et tilfredsstillende og meningsfuldt liv, sådan som den enkelte selv definerer det.

At tage afsæt i en recoveryorienteret grundtanke betyder, at det er borgerens egen forståelse af, hvad der skaber mening i tilværelsen, der er omdrejningspunktet for samarbejdet mellem den fagprofessionelle og borgeren.

Her er det vigtigt at understrege, at muligheden for at leve et tilfredsstillende og meningsfuldt liv hænger tæt sammen med social inklusion. Mennesker gennemgår ikke en recoveryproces alene - og det betyder noget, hvilke muligheder den enkelte har for at indgå i meningsfulde og tilfredsstillende relationer.

Det er ambitionen om at skabe et stærkt samspil mellem grundtanken og de enkelte fagenheders faglige specialiseringer og metoder



**Muligheden for at
leve et
tilfredsstillende og
meningsfuldt liv
hænger tæt sammen
med social inklusion.**



Den recoveryorienterede grundtanke

Ud fra den recoveryorienterede grundtanke har vi formuleret fire temaer, som er centrale for oplevelsen af at leve et meningsfuldt og tilfredsstillende liv.

Håb & Mening
Handlekraft & Muligheder
Identitet & Roller
Forbundethed & Fællesskab



Den recoveryorienterede grundtanke – temaer

HÅB OG MENING

Et fokus på drømme og fremtidsoptimisme ved f.eks. at tro på muligheden for at leve et meningsfuldt og tilfredsstillende liv. At være motiveret for forandring og at værdsætte succesoplevelser bidrager til følelsen af håb. Mening indebærer muligheden for at (gen)finde meningen med livet og med de oplevelser, som har været præget af psykiske og/eller fysiske vanskeligheder. Mening med livet handler om oplevelsen af, hvad der giver livskvalitet for den enkelte.

HANDLEKRAFT OG MULIGHEDER

Handlekraft og muligheder indebærer at genvinde magten og kontrollen over eget liv, med afsæt i egne ressourcer og støtte fra ligestillede. For at borgeren kan genvinde magten og kontrollen over eget liv, er det afgørende, at der gives optimale rammer til, at borgeren kan mestre sin egen tilværelse. Selve processen med at mestre er den samme fra person til person, men det kan være meget forskelligt, hvad der virker for den enkelte. Der findes ikke nogen opskrift på mestring.

IDENTITET OG ROLLER

For nogle borgere kan et fysisk handicap eller en psykisk diagnose komme til at udgøre hele identiteten. Og nogle borgere har måske svært ved at definere sig som andet end beboer på et botilbud, misbruger eller psykisk syg. Det er blevet deres rolle. Følelsen af identitet og roller handler derfor om muligheden for at overvinde stigmatisering og at (gen)opbygge og (re)definere en positiv identitet, der ikke alene er knyttet til sygdom eller handicap.

FORBUNDETHED OG FÆLLESSKAB

Forbundethed opnås ved at indgå i meningsfulde sociale relationer og fællesskaber. Følelsen af forbundethed og dét at indgå i et fællesskab kan have mange forskellige betydninger fra menneske til menneske. Familiemedlemmer og andre støttepersoner spiller ofte en afgørende rolle for en recovery-proces, og de bør inddrages som partnere, hvor det er muligt. Men som med de andre temaer er det dog kun det enkelte menneske, der kan vurdere hvilke sociale relationer, der er meningsfulde, og i hvilken grad social interaktion har betydning for følelsen af at høre til i et fællesskab.



Dialog er bindemiddel

Sprog og samtaler skaber vores virkeligheder. Derfor tænker vi bred dialog og kommunikation ind i udviklingsarbejdet, og sikrer en kontinuerlig kobling til SAMMEN ER VI STÆRKERE.

Det er vigtigt, at vores indsatser er tydelige og gennemskuelige. Så vi styrker indsatserne i SAMMEN ER VI STÆRKERE med en kommunikationsplan, der understøtter udviklingen internt og eksternt. På den måde sikrer vi, at alle er med og kan bidrage hele vejen. Og på den måde kan vi gøre vores bedste for, at det bliver en inspirerende og udviklende proces for alle. Kommunikationsplanen udarbejdes i opstartsfasen.

For os er det vigtigt ikke alene at beskrive, HVAD vi ønsker at udvikle sammen. Men også HVORFOR og HVORDAN.



Sammen er vi stærkere får en stemme

I processen skelner vi mellem intern og ekstern kommunikation.

SAMMEN ER VI STÆRKERE har både internt og eksternt fokus.

Internt skal ledere og medarbejdere være en del af en fælles bevægelse, som styrker sammenhold, som inspirerer, og som udvikler tilbud og kompetencer.

Eksternt skal omverdenen blive klar over, hvilken indsats, der er sat i gang, og der skal skabes en samtale om fællesskaber og en kultur for at lade sig inspirere af hinanden.

Det er kernefortællingen og tone of voice, der definerer kommunikationsplatform og indhold.

Det er fortællinger og følelser, der får mennesker til at huske.

Derfor er anbefalingen, at SAMMEN ER VI STÆRKE(RE) får en stor stemme med intention. For SAMMEN KAN VI OGSÅ MÆRKE.

VI TJEKKER IND

INTERNT er vi løbende i dialog med medarbejdere ledere. Repræsentanter interviewes om deres behov for kommunikation, så bevægelsen rammer rigtigt.

Det er fx. vigtigt at vide, hvor der er kommunikative huller eller behov.

Har vi brug for inspiration fra den store verden, at dele gode historier eller at få resultater fra processen? Måske en mail hver mandag med det bedste fra sidste uge? Eller personlige video-updates på intranettet?

I DIALOG MED OMVERDENEN

EKSTERNT er der flere kommunikationsstier og målgrupper. Der er borgerne, som er tilknyttet socialområdet, deres netværk, pårørende og de forskellige fora, de er tilknyttet.

Der er eksterne samarbejdspartnere, frivillige, foreninger, andre kommuner, regionen, styrelser, institutioner og medier.

Vi tænker flere kommunikationsplatforme og indsatser ind for at nå hele vejen rundt.



30-60-90 DAGS PLAN

KOMMUNIKATIONSKANALER OG PLAN FOR IGANGSÆTTELSE - VI GØR DET MÅLBART SÅDAN VIRKER PLANEN

30-60-90 dags planen rammesætter en konkret udviklingsvej. På de første 30 dage kommer der blandt andet et overblik over muligheder, ønsker og behov. På de første 60 dage producerer vi, skaber vi en fælles forståelse for processen, og kickstarter den. I løbet af de første 90 dage sikres bredt ejerskab for SAMMEN ER VI STÆRKERE-kommunikation i praksis. De nævnte tidsangivelser er bud, som præciserer vores fokus på en operationel og målbar plan.

30

PLAN

Sikre overblik og plan

- Kanalstrategi
- Leverancer
- Målgrupper
- Detaljeret tidsplan

60

PRODUKTION

Sikre inspiration og fælles kickstart af processen

- Kernefortælling
- "Hvad betyder det for mig"
- Kick-off

90

PRAKSIS

Sikre involvering og forståelse for udviklingsprocesser

- Oplæg til personalemøder
- "Ønskebrønd"
- Videoer

Overblik – Juni//September 2022

Plan: Vi udarbejder en kommunikationsplan med afsæt i ønsker fra ledere og medarbejdere

Kick off: Vi mødes, og får et fælles indblik i planen og dykker ned i det, der kalder på os.

Dialogprocesser og workshops: Vi fortsætter dialogprocesserne med fokus på grundtanke og samarbejde.



Marts



April



Maj



Juni



August



September

Produktion: Der udarbejdes målrettet kommunikationsmateriale til alle

Praksis: Opsamling på Kick-off og next step. Planens DNA foldes ud.

Social Morgen: Vi iværksætter faglig videndeling og netværksarrangementer

Plan for evaluering

SAMMEN ER VI STÆRKERE startede, som beskrevet, op med en række dialogprocesser mellem ledere og medarbejdere på Socialområdet i 2021. Dialogprocesserne gav input til den samlede bæredygtighedsplan for Socialområdet, som gælder for perioden 2022-2026.

SAMMEN ER VI STÆRKERE giver overblik over og igangsætter en lang række aktiviteter, som vi håber, alle løbende vil deltage i eller lægge mærke til. For at sikre, at alle er med, vil vi gennemføre en fast spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere og ledere i september måned - fra 2022 og frem til 2026 - under overskriften: Hvad synes du om Socialområdets fælles bæredygtighedsplan SAMMEN ER VI STÆRKERE? Derudover vil vi gennemføre fokusgruppeinterviews blandt medarbejdere og ledere tre gange i perioden.

Spørgeskemaundersøgelserne og fokusgruppeinterviews bruges til løbende at have fingeren på pulsen, justere planen ved behov, samt understøtte målet om at sikre så bred inddragelse som muligt.

Metoder: Spørgeskemaundersøgelse, fokusgruppeinterviews

**Fokusgruppeinterviews > medarbejdere + ledere
2023 – 2024 – 2025**

**Spørgeskemaundersøgelse > medarbejdere + ledere
2022 – 2023 – 2024 – 2025**



Sammen er vi stærkere // Procesplan

Opstart

Fase 1 (1 år)

(juni 2021 - juni 2022)

1. Dialogprocesser
2. Definition og prioritering af opgaver
3. Beskrivelse og kommunikationsplan
4. Kick-off
5. Udviklingsprojekter
6. Planlægning fase 2

Udvikling og udforskning

Fase 2 (2,5 år)

(juni 2022 - jan. 2025)

1. Aktivering og mobilisering
2. Indsatsområder foldes ud i
 - a. Borgersamlinger
 - b. Dialogprocesser
 - c. Forandringsplaner
 - d. Justering af tilbud
 - e. Kompetenceudvikling
3. Kommunikation

Evaluering og plan

Fase 3 (1 år)

(jan. 2025 - dec. 2025)

1. Evaluering af SAMMEN ER VI STÆRKERE
 - a. Dialogprocesser -> anbefalinger
2. Plan ny strategiperiode
3. Kommunikation

Anbefalinger og plan for 2026 - 2030

SAMMEN ER VI STÆRKERE falder i tre overordnede faser og kører i tre samtidige udviklingsspor FORBEDRING AF EKSISTERENDE TILBUD UDVIKLING AF NYE TILBUD STYRKELSE AF DEN TVÆRGÅENDE SAMARBEJDSSTRUKTUR GENNEM ALLE FASER UNDERSTØTTER OG STYRKER VI UDVIKLINGEN MED EN SÆRLIGT TILRETTELAGT KOMMUNIKATIONSINDSATS.

Fase 1: Opstart

Prioritering og igangsætning.

Her er målet at opnå en fælles forståelse af processen, prioriteringerne og målsætningerne. Vi afholder dialogprocesser og kick-off, og planlægger og opstarter større udviklingsprojekter.

Fase 2: Udvikling og udforskning

Mobilisering og aktivering.

Her er målet at gå i dybden med de prioriterede indsatsområder. Vi udarbejder forandringsplaner sammen, og styrker vores samtalepraksis og udviklingsdialogen med borgerne og på tværs af centrene. Vi understøtter arbejdet med en fokuseret og bred kommunikationsindsats.

Fase 3: Evaluering og plan

Anbefalinger og fremtid.

Her er målet at evaluere udviklingsprocessen og producere anbefalinger til udviklings- og strategiarbejdet fremadrettet. Vi planlægger den kommende periode.



Oversigt tværgående udviklingsprojekter 2022 >>>

Projekt: Meningsfuld
dokumentation
2022 - 2024

Fokus på
forflytningsvejledning
2022 - 2023

SFT: Social Færdigheds
Træning
- forankring og
implementering
2022

Guldborgsundlinjen
2021 - 2022

Bæredygtig takststruktur
2022 - 2024

Udvikling- og omstilling
af botilbudsområdet
Socialpsykiatri
2021 - 2024

Fælles Faglige Begreber
2022 - 2025

Housing first
Hjemløserereform - §110
2022 - 2024

Tværkommunal IT
Digit og Nexus
2022 - 2024

Socialfaglig hjemmepleje
2022 - 2023

Fælles fokus på
magtanvendelser
2022

Bæredygtig
arbejdsstyrke:
Kompetenceudvikling og
fælles om vikardækning
2022 - 2023

Workshops
Den recoveryorienterede
grundtanke - vores fælles
ståsted
2023 - 2024

Workshops:
Styrk samarbejdet på
tværs
2022 - 2025

Borgerinddragelses-
processer:
Borgernes stemme i
Socialområdet
2023 - 2025

?



Verdensmålene

Guldborgsund Kommune har en målsætning om at indarbejde FN's 17 verdensmål i kommunens kerneopgaver. Verdensmålene danner en stærk ramme om en god socialpolitik. Og flere af verdensmålene taler sig naturligt ind i socialområdet strategiske udviklingsmål og kerneopgaver, herunder:

Verdensmål nr. 1:

Afskaf fattigdom

Verdensmål nr. 3:

Sundhed og trivsel

Verdensmål nr. 4:

Uddannelse til alle

Verdensmål nr. 8:

Anstændigt arbejde for alle

Verdensmål nr. 11:

Bæredygtige byer og lokalsamfund

Verdensmål nr. 15:

Bæredygtig produktion

Verdensmål nr. 17:

Partnerskaber for handling

Formålet med at integrere verdensmålene i kerneopgaven er blandt andet at få værdi på flere bundlinjer.



WHO's seks p'er

Guldborgsund Kommune har i 2021 sat gang i en aktionslæringsproces, der tester WHO's seks p'er som metode til at operationalisere og forenkle arbejdet med verdensmålene i udviklingsprojekter. De seks p'er er:

People:

Metode til at sikre at opgaven sætter holdet

Participation:

Metode til fællesskabelse

Place:

Metode til kortlægning

Peace:

Metode til dialog

Prosperity:

Metode til at se værdi på flere bundlinjer

Planet:

Metode til kollektiv omsorg og nye ideer

De seks p'er kan betragtes som mønsterbrud, der udfordrer traditionel offentlig ledelse og værdiskabelse, og de er relevante metoder at tænke ind i udviklingsarbejdet i SAMMEN ER VI STÆRKERE.



Vi vil styrke vores fornemmelse for fællesskab

Nærværende plan for socialområdet sætter gang i en bevidsthed og en bevægelse under temaet SAMMEN ER VI STÆRKERE.

Vi vil stå sammen om at skabe værdi og oplevelser for alle tilknyttet socialområdet i Guldborgsund Kommune.

Vi vil engagere fællesskabet og udvikle løsninger på det, man ikke kan løse alene.

Vi vil stå sammen om de mål og indsatsområder, som vi har udvalgt, så vi kan skabe langsigtede bæredygtige forandringer på socialområdet i Guldborgsund Kommune.

Vi vil gøre Guldborgsund til Danmarks bedste fællesskab.

Fordi #sammenervistærkere



BILAG 1: FORANDRINGSPLAN // VÆRKTØJSKASSEN

Forandringsplan:

Indsatsområde:

| Hvorfor/ Anledning til forandringsplan | Hvem/ Aktører | Hvad/ Aktiviteter | Hvordan/ Forandringer kort sigt | Hvordan/ Forandringer lang sigt |
|--|-----------------------------------|----------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 | Ledelse 5 Medarbejdere 6 | 4 | 3 Viden, Holdninger, Adfærd | 2 |
| Interessenter | Ressourcer | Periode | Evaluering | Kommunikation |
| | | | | |

Forandringsplan:

| Hvorfor/ Anledning til forandringsplan | Hvem/ Aktører | Hvad/ Aktiviteter | Hvordan/ Forandringer kort sigt | Hvordan/ Forandringer lang sigt |
|---|---|---|--|--|
| <p>1</p> <p>Start her. Start med at stille og besvare spørgsmålet om hvorfor I gerne vil forandre. Hvad er anledningen til jeres forandringsplan. Overvej gerne forandringsplanens interessenter her.</p> <p>Spring derefter til punkt 2: Forandringer på lang sigt.</p> | <p>Ledelse</p> <p>Hvem er involveret og har ansvaret for forandringsplanen. Både ledere, medarbejdere, frivillige, pårørende m.fl.</p> <p>5</p> <p>Medarbejdere</p> <p>6</p> <p>Gå herefter til ressourcer.</p> | <p>4</p> <p>Definer nu forandringsplanens aktiviteter. Hvilke indsatser skal der til for at opnå de ønskede forandringer på henholdsvis kort- og lang sigt.</p> <p>Gå herefter til punkt fem og seks: Aktører.</p> | <p>Viden, Holdninger, Adfærd</p> <p>3</p> <p>Beskriv nu de ønskede forandringer på kortere sigt. Hvordan bidrager forandringsplanen til konkrete forandringer i hverdagen. Forandringer som vi kan se, mærke eller høre. Overvej gerne forandringsplanens periode.</p> <p>Gå herefter til punkt fire: Aktiviteter.</p> | <p>Efter I har styr på, hvorfor I gerne vil forandre, skal I besvare, hvordan forandringerne kan komme til syne på lang sigt. I forhold til eksempelvis ny viden, ændret adfærd, kultur eller holdninger.</p> <p>Gå herefter til punkt tre: Kort sigt.</p> <p>2</p> |
| Interessenter | Ressourcer | Periode | Evaluering | Kommunikation |
| Beskriv, hvem der får noget ud af eller har interesse i forandringsplanen. | <p>Beskriv hvilke ressourcer forandringsplanen kræver.</p> <p>Personale og økonomiske.</p> <p>Udfyld nu resten af skemaet.</p> | Afgræns forandringsplanen i tid. Gerne med milepæle. | Definer og beskriv, hvordan I vil måle og følge op på forandringsplanens aktiviteter og målsætninger. | Beslut hvordan I vil kommunikere forandringsplanen til forskellige målgrupper. Herunder forandringsplanens resultater. |